

# Ersättningsrapport 2024

## Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Arjo, antagna av stämman 2024, tillämpades under år 2024. I rapporten finns också information om ersättning till VD och en sammanfattning av bolagets tillämpning av resultatkriterierna för att betala ut rörlig kontant ersättning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal) på sidorna 122-123. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten sidorna 93-106.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och redovisas i not 3 på sidorna 122-123.

## Väsentlig utveckling under 2024

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10-11.

## Riktlinjer för ersättning

Bolagets ersättningsprinciper ska utformas för att säkerställa en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbara affärsmetoder. Ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där bolaget verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, utvecklas och behållas.

Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt marknadsmässiga faktorer inom det land där befattningshavaren har sin anställning.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2024, samt revisorns rapport om huruvida bolaget har följt riktlinjerna under 2024 finns på bolagets webbplats [www.arjo.com](http://www.arjo.com). Ersättningsriktlinjerna återfinns även i sin helhet på sidorna 110-112.

## Total ersättning till VD

Bolagets VD har under 2024 erhållit följande ersättningskomponenter: grundlön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Grundlön inkluderar semesterersättning. Annan ersättning inkluderar, i förekommande fall, avgångsvederlag. Årlig rörlig ersättning avser ersättning intjänad och utbetald för verksamhetsåret 2024. Långsiktig rörlig ersättning avser ersättning intjänad och utbetald för verksamhetsåren 2022-2024.

## Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga aktiebaserade incitamentsprogram.

## Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören

I tabellen nedan framgår den totala ersättningen (SEK) som har kostnadsförts avseende Arjos VD under 2024, 2023, 2022, 2021 och 2020.

| Befattningshavarens namn, position | Räkenskapsår | Fast ersättning |                         | Rörlig ersättning |                 | Extraordinära poster | Pensionskostnad | Total ersättning | Andelen fast/rörlig ersättning |
|------------------------------------|--------------|-----------------|-------------------------|-------------------|-----------------|----------------------|-----------------|------------------|--------------------------------|
|                                    |              | Grundlön        | Övriga förmåner         | Ettårig           | Flerårig        |                      |                 |                  |                                |
| VD                                 | 2024         | 9 870 499       | 155 054                 | 4 195 461         | 0               | 0                    | 3 362 405       | 17 583 419       | 76/24                          |
|                                    | 2023         | 9 539 498       | 124 776                 | 4 618 688         | 0               | 0                    | 2 771 212       | 17 054 174       | 73/27                          |
|                                    | 2022         | 9 103 500       | 151 954                 | 446 250           | 0 <sup>2)</sup> | 0                    | 2 677 500       | 12 379 204       | 96/4                           |
|                                    | 2021         | 8 618 999       | 1 171 304 <sup>1)</sup> | 6 800 000         | 2 925 795       | 0                    | 2 550 000       | 22 066 098       | 56/44                          |
|                                    | 2020         | 8 130 000       | 1 082 492 <sup>1)</sup> | 6 426 000         | 2 258 678       | 0                    | 2 409 750       | 20 306 920       | 57/43                          |

1. Inklusive rörlig semesterersättning, dock borttaget från och med 2022.

2. Intjänat belopp för 2022 från Arjos LTI-program 3-5 varav 0 SEK utbetalas under 2023.

ERSÄTTNINGSRAPPORT

### Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

I enlighet med riktlinjerna för ersättning har styrelsen möjlighet att tillfälligt frångå, helt eller delvis, riktlinjerna om det i enskilda fall finns särskilda skäl och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen. Bolaget har under 2024 i huvudsak följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman. En ledande befattningshavare har erhållit ett pensionsavtal med 35% avsättning, och en ledande befattningshavare har erhållit ett avgångsvederlag som översteg riktlinjerna men i linje med lokal lagstiftning. Inga avsteg från riktlinjerna har gjort. Inga övriga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit.

### Berednings- och beslutsprocess

Ersättningsutskottet har under året givit styrelsen rekommendationer gällande principer för ersättning till ledande befattningshavare. Rekommendationerna har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning, storleken på eventuella löneökningar samt förslag till kriterier för bedömning av bonusutfall. Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till VD för verksamhetsåret 2024 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av VD efter samråd med ersättningsutskottet. Ersättningsutskottet har under 2024 sammanträtt vid 3 tillfällen.

### Tabell 2a – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

I tabellen nedan finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig kortsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

| Befattningshavarens namn, position | Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten                   | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppmätt prestation                          |
|------------------------------------|---|--|--|
|                                    |   |  | b) Faktisk tilldelning/ ersättningsutfall      |
| Joacim Lindoff<br>VD               | Justerat resultat före ränta, skatt, av- och nedskrivningar (EBITA) <sup>1)</sup> | 65%                                      | a) 1 276 MSEK<br>b) 1 762 041 SEK              |
|                                    | Arbetande kapital (R12)   | 25%                                      | a) 115 dagar<br>b) 1 921 374 SEK               |
|                                    | Hållbarhet CO <sub>2</sub> reducering   | 10%                                      | a) 1 654 ton CO <sub>2</sub><br>b) 512 046 SEK |

1. Justerat för jämförelsestörande poster samt omräknat till föregående års valutakurser.

### Tabell 2b – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

I tabellen nedan finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig långsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

| Befattningshavarens namn, position | Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten                              | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppmätt prestation                     |
|------------------------------------|--|--|---|
|                                    |  |  | b) Faktisk tilldelning/ ersättningsutfall |
| Joacim Lindoff<br>VD               | Resultat per aktie (justerat) 2024 <sup>2)</sup> :<br>Mål 3,1 (snitt) (Program 2021–2025)    | 33,3%                                    | a) 1,78 SEK<br>b) 0 SEK (intjänat)        |
|                                    | Resultat per aktie (justerat) 2024 <sup>2)</sup> :<br>Mål: 3,1 (snitt) (Program 5 2022–2024) | 33,3%                                    | a) 1,98 SEK<br>b) 0 SEK (estimerat)       |
|                                    | Resultat per aktie (justerat) 2024 <sup>2)</sup> :<br>Mål 3,1 (snitt) (Program 6 2023–2025)  | 33,3%                                    | a) 2,26 SEK<br>b) 0 SEK (estimerat)       |

2. Justerat för jämförelsestörande poster samt omräknat till föregående års valutakurser.

## ERSÄTTNINGSRAPPORT

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Arjos resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättningar och Arjos resultat under de senaste fem redovisade räkenskapsåren (RR)**

| Förändring för året                                    | 2021 vs 2020   | 2022 vs 2021   | 2023 vs 2022   | 2024 vs 2023 | 2024   |
|--|----------------|----------------|----------------|--------------|--|
| Joacim Lindoff, VD                                     | +1 759 178 SEK | -9 686 894 SEK | +4 674 970 SEK | +529 245 SEK | 17 583 419   |
| Arjos resultat   |                |                |                |              |  |
| Koncernens rörelseresultat                             | +211 MSEK      | -386 MSEK      | +191 MSEK      | +9 MSEK      | 893  |
| Koncernens nettoomsättning                             | -8 MSEK        | +909 MSEK      | +1 001 MSEK    | +312 MSEK    | 11 292   |
| Genomsnittlig ersättning baserat på motsvarande heltid |                |                |                |              |  |
| Anställda i Arjo <sup>3)</sup>                         | +112 311 SEK   | -62 205 SEK    | -21 906 SEK    | -56 712 SEK  | Den genomsnittliga totala ersättningen uppgår till 845 776 SEK |
| Anställda i Arjo <sup>4)</sup> Faktiskt antal          | 192 vs 179     | 206 vs 192     | 188 vs 206     | 196 vs 188   | 196 anställda  |

3. Genomsnittlig ersättning för en heltidsanställd inkluderar samtliga anställda i Sverige (exklusive koncernledningen), årlig grundlön under året, pensionsförmåner under året samt utfall för rörlig lön utbetald under 2024.

4. Avser samtliga anställda i Sverige (exklusive koncernledningen).